

Министерство науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики

Бишкекский технический колледж Кыргызского государственного
технического университета имени И.Раззакова

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом БТК
КГТУ им.И.Раззакова
Пр.№ 3/25 от 29 декабря 202 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Бишкекского технического колледжа Кыргызского государственного технического
университета им.И.Раззакова

1. Общие положения

- 1.1. Положение о повышении квалификации преподавателей Бишкекского технического колледжа Кыргызского государственного технического университета им.И.Раззакова (далее-колледж) разработано на основе Закона Кыргызской Республики «Об образовании», Трудового Кодекса Кыргызской Республики, Положения об образовательной организации среднего профессионального образования КР (утвержденного Постановлением Кабинетом Министров Кыргызской Республики от 10 июня 2025 года №329), государственных образовательных стандартов СПО КР и является составной частью нормативной документации, регламентирующей порядок повышения квалификации педагогических сотрудников.
- 1.2. Положение устанавливает порядок направления специалистов в учреждения повышения квалификации, стажировки и другие виды повышения квалификации; материального обеспечения сотрудников колледжа, направленных на повышение квалификации и стажировки: отчетности после повышения квалификации.
- 1.3. Под повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников колледжа. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.
- 1.4. Положение призвано обеспечить:
 - Повышение эффективности различных форм повышения квалификации;
 - Упорядочение формирования планов повышения квалификации.
- 1.5. По вопросу квалификации педагогических работников следует опираться на нормы ТК КР. Согласно статей 15, 121 Трудового Кодекса КР работник имеет право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом и другими нормативными правовыми актами в сфере образования, непосредственно у данного работодателя.

2. Задачи повышения квалификации

- 2.1. Повышение качества образования и формирование профессионального педагогического опыта.
- 2.2. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.
- 2.3. Освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.
- 2.4. Моделирование инновационных образовательных процессов

3. Формы повышения квалификации

- 3.1. Внешние формы повышения квалификации.
 - 3.1.1. Курсы повышения квалификации объемом не менее 72 часов.

3.1.2. Стажировки в ресурсных центрах, на профильных предприятиях.

3.2. Внутренние формы повышения квалификации. Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе колледжа, по программам, разработанным методической службой. Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей.

3.2.1. Школа педагогического мастерства, работающая по направлениям методической службы:

-подготовка молодых специалистов, находящихся в стадии профессионального становления;

-адаптация молодого педагога;

-изучение и освоение специфики работы в профессиональном образовательном учебном заведении.

3.2.2. Практико-ориентированные семинары по внедрению педагогических инноваций.

3.2.3. Тематические заседания цикловых методических комиссий, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретной специальности.

3.2.4. Система взаимопосещений занятий как форма обмена опытом работы среди преподавателей колледжа.

3.2.5. Самообразование как форма повышения квалификации преподавателей, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств. И система самообразования строится на основе индивидуально разработанных педагогами планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом колледжа. Повышение квалификации при системе внутренней формы профессионального роста проводится без отрыва от работы. По каждому виду внутренних семинаров формируются списки педагогов, для которых посещение занятий является обязательным.

Участие педагогов во всех видах повышения квалификации учитывается во время проведения аттестации; подтверждения соответствия занимаемой должности.

4. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации педагогических работников колледжа является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в колледже педагогических и руководящих работников.

4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется, как правило, один раз в три года с учетом приоритетных направлений развития колледжа и проблемного поля каждого работника. Периодичность прохождения педагогами повышения квалификации устанавливается работодателем.

4.3. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств бюджета образования при наличии средств на соответствующей статье расходов или при необходимости за счет средств от предпринимательской и приносящей доход деятельности колледжа. Повышения квалификации преподавателей проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет в течение всей

трудовой деятельности преподавателей. Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального цикла, должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

4.4. Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом кадровая служба совместно с методистом колледжа разрабатывает и утверждает годовые планы прохождения повышения квалификации педагогами.

4.5. При направлении работодателем педагога для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.115 ТК КР).

4.6. Направление педагогов на повышение квалификации оформляется приказом директора на основании утвержденного заявления на повышение квалификации.

4.7. По итогам обучения по программам повышения квалификации педагог предоставляет документ о повышении квалификации установленного образца.

Заместитель по учебной работе



Д.И.Караева